Comune di Girifalco
Provincia di Catanzaro

Piazza Umberto I, 20 – 88050 CZ Tel. 0968/749017 - Fax 0968/749037- E-mail:comune@comune.girifalco.cz.it P.IVA:00297440794

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE, IL FUNZIONAMENTO E LE COMPETENZE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

(Appendice al regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi)

Allegato alla deliberazione di G.C. n.33 dell'11/05/2011
Modificato e ripubblicato con deliberazione di G.C. n. 50 del 06/06/2012

Art. 1 Disposizione generale

1. Il Comune di Girifalco, nell'ambito della propria potestà organizzativa, provvede ad adeguare i propri ordinamenti alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 ed istituisce l'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.P.) come previsto all'art.14 del citato decreto adeguandone le disposizioni alle pecularietà dell'ente.

Art. 2 Composizione e nomina

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.P.) del Comune di Girifalco è monocratico ossia composto da un solo componente, esterno all'Amministrazione Comunale.
2. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance è nominato dal Consiglio Comunale, a scrutinio segreto, fra i soggetti che a seguito di procedura pubblica, indetta dal responsabile del servizio, hanno proposto la propria candidatura.*
3. Le funzioni possono essere esercitate anche in forma associata con altri Enti ed in tale caso, apposita convenzione disciplinerà gli aspetti sul funzionamento che non trovano disciplina nei rispettivi regolamenti, secondo i principi generali dell'ordinamento vigente.

Art. 3 Requisiti per la nomina

1. Il componente l'Organismo indipendente di valutazione della performance deve possedere elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.
2. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance deve inoltre possedere elevate conoscenze in tema di:
   - pianificazione e controllo di gestione;
   - misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;
   - organizzazione aziendale;
   - norme di diritto del lavoro e dei CCNL del personale del comparto;
3. I requisiti di cui sopra devono essere comprovati da apposito curriculum che deve essere pubblicato sul sito dell'Ente.

* comma così modificato con delibera G.C. n. 50 del 06/06/2012

Art. 4 Incompetenza

1. Non possono essere nominati componenti l'Organismo indipendente di valutazione della performance, il coniuge, i parenti e gli affini degli amministratori e dei dipendenti comunali entro il 4° grado e coloro che sono legati all'ente da un rapporto continuativo retribuito di prestazione d'opera, amministratori o revisori dei conti dello stesso Ente.
2. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 5 Competenze e funzionamento

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance esercita, in piena autonomia, le funzioni e le competenze meglio indicate nell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009.
2. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, previa elaborazione e/o rielaborazione del metodo di valutazione esercita le attività di controllo strategico di cui all'art.6, c. 1, del D. Lgs. N. 286 in data 30/07/1999 e successive modifiche ed integrazioni.
3. A tale organo possono essere conferite ulteriori competenze di volta in volta stabilite dal Sindaco o dalla Giunta Comunale.
4. L'O.I.V. al momento del suo insediamento stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento .
5. Compito dell'O.I.V. è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L'O.I.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione, sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
6. L' O.I.V. propone le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, propone altresì la graduazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative e avanza la proposta di valutazione per la retribuzione di risultato dei responsabili di P.O
7. L' O.I.V. svolge inoltre le seguenti attività:
   a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonchè alla Corte dei Conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
d) valida la Relazione sulle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
f) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili di P.O. e l'attribuzione ad essi dei premi;
g) verifica i risultati e le buone pratiche in particolare quelle di promozione delle pari opportunità.

9. L' O.I.V.per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai Responsabili di P.O.
10. Il Responsabile del Servizio Personale assume le funzioni di Segretario dell'O.I.V.-

Art. 6 Durata e compenso

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance dura in carica tre anni decorrenti dal decreto di nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta. Il Sindaco può procedere alla revoca anticipata purché adeguatamente motivata. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance può rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.
2. Al componente dell'organismo spetta un compenso annuo in misura non superiore a quella spettante al revisore dei conti o, se in convenzione con altri Enti, al compenso stabilito dalla convenzione medesima.*

Art. 7 Norme finali

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo al compimento del periodo di pubblicazione della deliberazione che provvede alla sua approvazione.
2. Per quanto non espressamente indicato nella presente disciplina si applicano le normative vigenti in materia.

* comma così modificato con delibera G.C. n. 50 del 06/06/2012